

Auf die Plätze – fertig – los!

Der Start ins Berufsleben ist schon ein Sprung ins kalte Wasser. Damit er so angenehm wie möglich wird, sollte jeder den Ausbildungsberuf finden, der auch wirklich zu seinen Neigungen und Fähigkeiten passt.

In dieser Broschüre finden Sie einen Überblick über die Ausbildungsberufe des Wupperverbandes.

Bitte beachten Sie auch unser Beiblatt "Aktuelle Ausbildungsangebote".

Der Wupperverband ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und setzt sich als einer der großen Wasserverbände in NRW für einen nachhaltigen und integralen Umweltschutz ein.

Die gesetzlichen Aufgaben des Wupperverbandes sind:

- Abwasserreinigung mit Klärschlamm Entsorgung
- Hochwasserschutz und Niedrigwasseraufhöhung
- Trinkwasserbereitstellung aus der Großen Dhünn-Talsperre
- ökologisch ausgerichtete Entwicklung der Gewässer
- Ermittlung wasserwirtschaftlicher Grundlagen

Diese Aufgaben bewältigen wir erfolgreich mit derzeit ca. 360 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Blick auf unseren Slogan "für Wasser, Mensch und Umwelt". Damit wir auch in Zukunft fähige Fachkräfte beschäftigen können, tauchen bei uns jedes Jahr junge Menschen in die Berufswelt ein. In diesem Sinne: Auf die (Ausbildungs-) Plätze – fertig – los!

Bewerbung & Praktika

Bewerberinnen und Bewerber sollten zumindest einen [Hauptschulabschluss](#) vorweisen können.

Für eine Bewerbung reichen Sie bitte folgende Unterlagen ein:

- [Bewerbungsschreiben](#)
- [Lichtbild](#)
- [Lebenslauf](#)
- [Kopie der letzten beiden Schulzeugnisse](#)

[Schülerinnen und Schüler](#) haben die Möglichkeit, beim Wupperverband in die Ausbildung und den Betrieb im Rahmen eines Schülerbetriebspraktikums "hinein zu schnuppern".

Per Online-Formular können Sie sich für ein Schülerbetriebspraktikum bewerben.

Informationen zu den jeweiligen Ausbildungsberufen finden Sie unter www.wuppverband.de in der Rubrik "Ausbildung".

Gleiche Chancen für alle!

Männer und Frauen sind gleichberechtigt.

Dies gilt auch für das Personal des Wupperverbandes. Ein besonderes Anliegen ist die Gleichstellung junger Frauen. Scheinbare Männerdomänen lösen wir schrittweise und bewusst auf, indem wir auch junge Frauen in diesen Bereichen einsetzen. Bei der Besetzung der Ausbildungsplätze sehen wir gerne auch Bewerberinnen, die sich um eine Ausbildung in "Männer-Berufen" bewerben.

Chancengleichheit spielt für uns eine große Rolle. Bei jeder neu zu besetzenden Stelle gibt es ein qualifiziertes Prüf- und Auswahlverfahren unter Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten und des Personalrates. Gemeinsames Ziel ist, die Stelle bestmöglich zu besetzen.



Fachinformatiker/-in für Anwendungsentwicklung

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Schwerpunkte der Berufsausbildung:

- Entwicklung und Programmierung kundenspezifischer Software
- Test von bestehenden Anwendungen, sowie deren Weiterentwicklung
- Fehlerbehebung und Beratung der Anwender
- Installation und Konfiguration von Hard- und Software
- Systempflege, Qualitätssicherung
- Entwicklung von Konzepten für softwarebasierte Präsentationen
- Anpassen der Bedieneroberflächen an die betrieblichen Erfordernisse
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz
- betriebswirtschaftliche Prozesse, Arbeitsorganisation



Bürokaufmann/-frau

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Schwerpunkte der Berufsausbildung:

- Steuer- und Sozialversicherungsrecht
- betriebliches Rechnungswesen, Zahlungsverkehr
- Entgeltabrechnung
- Haus- und Grundstücksverwaltung
- Statistiken, Schriftverkehr
- allgemeine Verwaltungsaufgaben
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- betriebswirtschaftliche Prozesse, Arbeitsorganisation

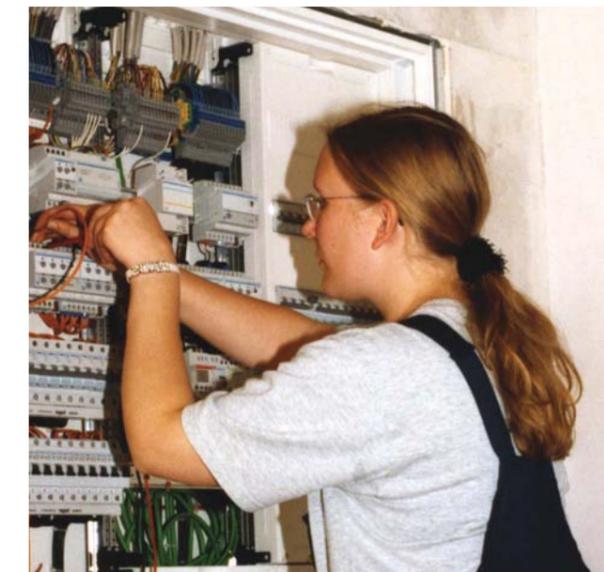


Elektroniker/in für Betriebstechnik

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Schwerpunkte der Berufsausbildung:

- Installation von Schalt- und Automatisierungsgeräten
- Wartung von Starkstromanlagen, Melde- und Kommunikationssystemen sowie Anlagen der Mess-, Steuerungs- und Regeltechnik
- Messen und Analysieren von elektrischen Funktionen und Systemen
- Konfiguration und Programmierung von Steuerungen
- Instandhaltung von Anlagen und Systemen
- Sicherheitsbeurteilung
- technischer Service
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz



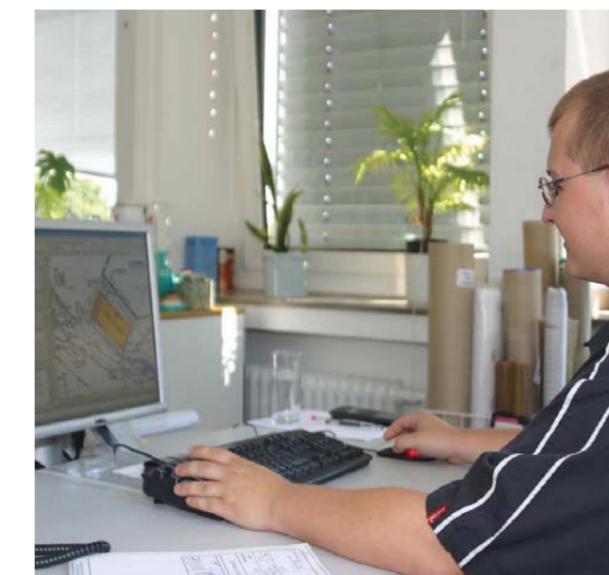
Berufsstart beim Wupperverband



Bauzeichner/in

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Schwerpunkte der Berufsausbildung:

- Erstellen von Bau- und Ausführungszeichnungen mittels CAD-Programmen
- Verwalten, Bearbeiten und Plotten von Zeichnungen und anderen Bauunterlagen
- Bedarfsberechnungen
- Erstellen von Stücklisten
- Anfertigung von Aufmaßen und Bestandsplänen
- Zusammenarbeit mit Behörden und anderen am Bau Beteiligten
- Beobachtung des Baufortschritts
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz
- betriebswirtschaftliche Prozesse, Arbeitsorganisation



Industriemechaniker/in

Ausbildungsdauer: 3 1/2 Jahre
Schwerpunkte der Berufsausbildung:

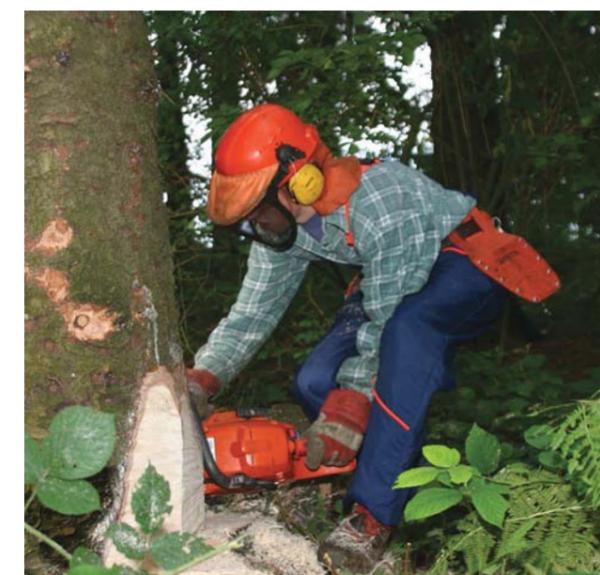
- Herstellung, Montage und Demontage von Bauteilen, Baugruppen und Systemen
- Instandhaltung und Wartung technischer Systeme und Betriebsmittel
- Aufbau, Ausbau und Prüfung elektrotechnischer Komponenten der Steuerungstechnik
- Planung, Abwicklung und Dokumentation von Aufträgen unter Berücksichtigung sicherheitstechnischer, ökologischer und betriebswirtschaftlicher Gesichtspunkte
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz
- betriebswirtschaftliche Prozesse, Arbeitsorganisation



Forstwirt/in

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Schwerpunkte der Berufsausbildung:

- Begründen, Verjüngen, Schutz und Pflege von Waldbeständen
- Naturschutz und Landschaftspflege
- Entwickeln, Erhalten und Schützen besonderer Lebensräume
- Handhabung, Wartung und Instandsetzung von Maschinen und Geräten
- Be- und Verarbeitung von Holz und anderen Werkstoffen
- Holzernte und -lagerung
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz
- betriebswirtschaftliche Prozesse, Arbeitsorganisation



Fachkraft für Abwassertechnik

Ausbildungsdauer: 3 Jahre
Schwerpunkte der Berufsausbildung:

- Betrieb und Unterhalt von Entwässerungssystemen und Abwasserbehandlungsanlagen
- Grundlagen der Maschinen- und Verfahrenstechnik, Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
- Umgang mit elektrischen Gefahren
- Anwendung naturwissenschaftlicher Grundlagen
- Indirekteinleiterüberwachung
- Klärschlammbehandlung und Verwertung von Abfällen aus Abwasseranlagen
- Probenahmen und Untersuchung von Abwasser und Schlamm
- Vertiefungsphase Kanalbetrieb oder Kläranlagenbetrieb
- Berufsbildung, Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz
- Betriebswirtschaftliche Prozesse, Arbeitsorganisation



Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Wupperverband
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Personalverwaltung
Untere Lichtenplatzer Straße 100
42289 Wuppertal

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an:

Ausbildung: Thorsten Schneider
Tel.: 0202 / 583-217
schn@wupperverband.de

Praktika: Kerstin Zimmermann
Tel.: 0202 / 583-268
kzi@wupperverband.de

Herausgeber:

Wupperverband
Untere Lichtenplatzer Straße 100, 42289 Wuppertal
Tel.: 0202 / 583-0 | Email: info@wupperverband.de
www.wupperverband.de | Stand: 09/2005